

## UNSER LEITBILD:

Ihre persönliche Weiterbildung hat unsere oberste Priorität. Die BVL ist nicht nur eine Fahrschule, sondern auch ein Bildungszentrum mit diversen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ihrer individuellen Entfaltung sind keine Grenzen gesetzt. Sie können eine Berufsausbildung zum Berufskraftfahrer in den Fachbereichen Güterverkehr oder Personenbeförderung mithilfe von Teilqualifikationen erwerben, einen Führerschein in allen Klassen anstreben, oder eine berufliche Weiterbildung absolvieren.

Dabei erhalten Sie nicht nur den Abschluss einer Berufsausbildung, sondern qualifizieren sich beim erfolgreichen Abschließen auch mit einem Berufschulabschluss.

Unsere zertifizierten Weiterbildungsmaßnahmen sind für Sie eine Chance, neue berufliche Kenntnisse und Fähigkeiten zu erwerben.

Dazu gibt es verschiedene Fördermöglichkeiten.

## ZERTIFIZIERUNG:



**ZertSozial**  
DER PRÜFUNGS-  
DIENSTLEISTER  
FÜR SOZIALES,  
GESUNDHEIT  
UND BILDUNG

## BILDUNGSTRÄGER:



 BVL Bildung Verkehr Logistik GmbH  
Friedrich-List-Straße 9  
71364 Winnenden

 07195 585 03 50

 [info@bvl-schulungszentrum.de](mailto:info@bvl-schulungszentrum.de)

 [www.bvl-schulungszentrum.de](http://www.bvl-schulungszentrum.de)



## AUSBILDEREIGNUNGS- PRÜFUNG (M/W/D)

### VORBEREITUNGSKURS

DIE AUSBILDUNG  
DER AUSBILDER



## BESCHREIBUNG:

Sie möchten in Ihrem eigenen Unternehmen oder für ein Unternehmen als Ausbilder tätig werden? Dann möchten wir Sie auf Ihrem individuellen Weg begleiten und einen Grundstein für Ihre berufliche Zukunft legen.

Bei uns erhalten Sie essenzielle und unverzichtbare Informationen über den Ablauf einer Ausbildereignungsprüfung nach AEVO, die für Fachkräfte, angehende Ausbildungsbeauftragte, Verantwortliche im Personalwesen, Betriebsleiter oder Geschäftsführer notwendig ist.



## LEGEN SIE DEN GRUNDSTEIN UND ÜBERNEHMEN SIE VERANTWORTUNG:

Unsere Teilnehmenden werden auf die Ausbildereignungsprüfung der IHK vorbereitet.

Zu den täglichen Aufgaben eines Ausbilders gehören pädagogische und persönliche Fachgespräche, planen und vorbereiten der Ausbildungsinhalte sowie das Schulen der Auszubildenden in ihrem Beruf.

## INHALTE:

- Prüfen und Planen der Ausbildung
- Methodische Aufbereitung von Aufgaben innerhalb der Ausbildung
- Beratung bei der Einstellung eines Auszubildenden
- Durchführung der Ausbildung
- Pädagogische Fachgespräche
- Vermittlung zwischen Auszubildendem und Geschäftsführer
- Kontrolle der Berichtsheftaufschriebe
- Rücksprache mit dem Bildungsträger
- Rücksprache mit dem Vertragsträger



## ZIELGRUPPE:

- Zukünftige Ausbilder, die eine Beschäftigung als Ausbilder im Unternehmen anstreben
- Zukünftige Ausbilder, die eine Beschäftigung als Ausbilder im eigenen Unternehmen anstreben

## VORAUSSETZUNGEN:

- Eignung von Auszubildenden nach § 28
- Persönliche Eignung nach § 29

## FÖRDERUNG:

- Agentur für Arbeit
- Jobcenter
- Rentenversicherungsträger

## ABSCHLUSS:

- Teilnehmerzertifikat